

UAB „VILNIAUS VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2023-2025 M. ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Tikslas – užtikrinti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Bendrovės funkcionavimą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant Bendrovės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

Eil. Nr.	Priemonė pavadinimas	Atsakingas Vykdytojas	Terminas Vykdyimo laikas	Numatomas rezultatas	Priemonės įgyvendinimas. Pasiektas rezultatas
1.	Tikrinti asmenis, siekiančius eiti arba einančius pareigas Bendrovėje, atlikti tikrinimo procedūras dėl jų atitikties LR teisės aktų reikalavimams	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat	Užtikrintas procesas	Įgyvendinta. 2023 – 2025 m. dėl visų asmenų, siekiančių eiti pareigas Bendrovėje, kurie yra įtraukti į tikrintinų asmenų pareigybių sąrašą, buvo kreiptasi į STT dėl informacijos pateikimo.
2.	Atnaujinti ir teikti Valdybai tvirtinti Bendrovės Korupcijos prevencijos politiką	Veiklos atsparumo skyrius	2023 m. II ketvirtis	Bendrovės valdybos patvirtina Korupcijos prevencijos politika	Įgyvendinta. 2023-08-17 Bendrovės valdybos sprendimu PR-V23-10 patvirtina Antikorupcinė politika.
3.	Nustatyti veiklos sritis, siekiant identifikuoti korupcijos rizikas	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat, esant poreikiui	Papildytas Korupcijos rizikų registras	Įgyvendinta. 1) 2023 m. išnagrinėti 15 Bendrovės procesai, kurie įtraukti į korupcijos rizikų registrą, nurodant galimas korupcijos rizikas; 2) 2024 m. išnagrinėti 7 Bendrovės procesai, pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl tobulinimo bei atnaujintas korupcijos rizikų registras, įtraukiant 7 išnagrinėtus Bendrovės procesus bei nurodant nustatytas korupcijos rizikas; 3) 2025m. išnagrinėti 4 Bendrovės procesai, pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl tobulinimo bei atnaujintas korupcijos rizikų registras, įtraukiant 7 išnagrinėtus Bendrovės procesus bei nurodant nustatytas korupcijos rizikas; 4) 2025-09 mėn. nustatyti nauji KRI Bendrovės rizikų registre bei 2026-2028 m, korupcijos

					prevencijos veiksų plane nustatytos korupcijos mažinimo priemonės.
4.	Parengti Bendrovės korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodiką/gaires	Veiklos atsparumo skyrius	Iki 2023-03-31	Parengta Bendrovės korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodika/gairės	Igyvendinta. Parengtas Bendrovės generalinio direktoriaus 2023-03-28 įsakymu Nr. VTA-I23-70 patvirtintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atlikimo tvarkos aprašas .
5.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, atnaujinti VTA-I-90 „Dėl Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo ir darbuotojų stebėsenos bei kontrolės darbo vietoje tvarkos aprašo patvirtinimo“	Veiklos atsparumo skyrius	Iki 2023-03-31	Peržiūrėtas ir, esant poreikiui, atnaujintas VTA-I-90 „Dėl Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo ir darbuotojų stebėsenos bei kontrolės darbo vietoje tvarkos aprašo patvirtinimo“	Igyvendinta. 1) 2023-03-21 patvirtintas Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. VTA-I23-61 Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo ir darbuotojų stebėsenos bei kontrolės darbo vietoje tvarkos aprašas ; 2) 2025-07-14 Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymas Nr. VTA-I25-123 „Dėl 2022 m. gruodžio 27 d. patvirtinto įsakymo Nr. VTA-I22-310 „Dėl UAB „Vilniaus vandenys“ 2023 - 2025 m. Korupcijos prevencijos veiksų plano patvirtinimo“ veiksų plano papildymo ir pakeitimo“, kuriuo ši priemonė panaikinta kaip ne šio plano objektas.
6.	Papildyti Bendrovės Korupcijos prevencijos politiką bei Vidiniais informacijos kanalais gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo aprašą, numatant atskaitomybę už atliktus veiksmus	Veiklos atsparumo skyrius	Iki 2023-05-31	Atnaujinti ir teikti Valdybai tvirtinti Bendrovės Korupcijos politiką.	Igyvendinta. 1) 2023-08-17 atnaujinta ir pateikta tvirtinti Bendrovės valdybai Antikorupcinė politika (Paraiškos Nr. VLD-PAR23-38); 2) 2023-05-10 įsakymu Nr. VTA-I23-101 patvirtintas Vidiniais informacijos kanalais gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo aprašas .
7.	Pateikti informaciją apie naujai priimtus darbuotojus, bei esamų darbuotojų pasikeitusius deklaravimo duomenis.	Žmonių kultūros skyrius Tiesioginiai vadovai	Nuolat esant poreikiui	Nuolat gaunama informacija apie naujai priimtus darbuotojus, bei esamų darbuotojų pasikeitusius deklaravimo duomenis	Igyvendinta. 1) Pateikta informacija apie naujai priimtus darbuotojus: 2023 m. - 60, 2024 m. – 93, 2025 m. - 61 darbuotojų; 2) pasikeitus darbuotojų privačių interesų deklaravimo duomenims el. paštu gaunamas

					automatinis pranešimas apie darbuotojo atnaujintą privačių interesų deklaraciją.
8.	Parengti bazinius Korupcijos prevencijos mokymus ir žinių patikrinimą (testą), privalomus visiems bendrovės darbuotojams	Veiklos atsparumo skyrius Žmonių kultūros skyrius	2023 m. I ketvirtis	Parengtas įsakymas, dėl bazinių Korupcijos prevencijos mokymų ir žinių patikrinimo (testo)	Įgyvendinta. 2023-06-07 parengtas Korupcijos prevencijos bazinių ir periodinių mokymų standartas. (reg. Nr. TR23-745)
9.	Užtikrinti, kad bazinius mokymus kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi išklausti ir išlaikyti testą, ne rečiau kaip kartą per 2 metus	Žmonių kultūros skyrius Veiklos atsparumo skyrius	2023 – 2025 metų II ir IV ketvirtis	Užtikrinta, kad bazinius mokymus kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi išklausti ir išlaikyti testą, ne rečiau kaip kartą per 2 metus. Kiekvienais metais paskelbta darbuotojams apie privalomus mokymus	Įgyvendinta iš dalies. 2023 m. bendrovės 523 darbuotojai savarankiškai gilino žinias korupcijos prevencijos srityje ir gavo sertifikatus, 2025 m. – 509 darbuotojai pateikė 2700 sertifikatus. 2023-04-18, 2023-06-13, 2025-05-22 pateikta informacija apie mokymus.
10.	Užtikrinti, kad bazinius mokymus naujai įdarbinti darbuotojai išklaustų ir išlaikytų testą ne vėliau kaip per 30 dienų nuo darbo pradžios	Žmonių kultūros skyrius Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat	Užtikrinta, kad bazinius mokymus naujai įdarbinti darbuotojai išklaustų ir išlaikytų testą ne vėliau kaip per 30 dienų nuo darbo pradžios	Įgyvendinta. 2023-2025 m. visi naujai priimti darbuotojai išklaustė ir išlaikė bazinių mokymų testą.
11.	Išsigininti mokymų poreikį, pagal surinktą informaciją, organizuoti papildomus mokymus darbuotojams	Veiklos atsparumo skyrius Žmonių kultūros skyrius	2023-2025 IV ketvirtis	Išgrynintas mokymų poreikis	Įgyvendinta. 1) 2023-04 mėn. organizuoti mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Antikorupcinės aplinkos kūrimas. Interesų konfliktai“, dalyvavo 260 darbuotojų; 2) 2024-10-03 organizuotas renginys „Interesų konfliktų valdymas ir dovanų politika - įmonės skaidrumo garantas“ Bendrovės vadovams ar kolegialių organų nariams, dalyvavo 5 valdybos nariai, 30 vadovų; 3) 2024-09-27 sudalyvauta VTEK e-mokymuose tema "Privačių interesų deklaravimas"; 4) sudalyvauta iniciatyvos "Skaidrumo akademija" organizuojamuose mokymuose: 2023-02-15 „Tiekėjų ir partnerių skaidrumas:

					<p>ar žinote su kuo dirbate?“. 2023-05-11 „Skaidrumas versle – pareiga ar nauda?“, 2023-09-28 „Korupcijai atsparūs teisės aktai“, 2024-02-08 „Antikorupcijos standartas ISO 37001. Kas tai ir kaip jis veikia praktikoje?“, 2024-04-23 „Pranešimai apie negeroves: nuo teorijos ir praktikos“.</p> <p>5) 2025-04-10 vadovams ir valdybos nariams organizuoti mokymai pranešėjų apsaugos tema;</p> <p>6) 2025-03-26 Pirkimo skyriaus darbuotojams organizuoti mokymai ir skaitytas pranešimas "Korupcijos rizikos veiksniais ir jų valdymas viešųjų pirkimų srityje";</p> <p>7) 2024-10-10, 2024-10-22, 2024-11-27, 2024-12-03, 2024-12-19, 2025-02-11, 02-13, 03-12, 03-18, 03-20, 03-24, 03-26, 04-15, 04-24, 06-05, 09-22, 09-23, 10-08, 10-16, 10-30, 11-04, 11-18, 11-25, 12-02, 12-08 organizuoti 26 gyvų susitikimų "Skaidrumo popietė su kava" su padalinių darbuotojais (dalyvavo 86 proc. darbuotojų);</p> <p>8) 2025 m. 3 kartus dalyvauta Naujokų dienoje ir skaitytas pranešimas „Darbuotojų vaidmuo kuriant antikorupcinę aplinką bendrovėje“, dalyvavo 44 nauji darbuotojai.</p>
12.	Aktualios informacijos privačių interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais teikimas	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Teikiama konsultacija	Jgyvendinta. 2023-2025 m. suteikta 70 konsultacijų interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais.
13.	Esant poreikiui, teikti konsultacijas visais korupcijos prevencijos klausimais	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat, pagal poreikį	Teikiama konsultacija	Jgyvendinta. 2023-2025 m. suteikta 70 konsultacijų interesų deklaravimo ir interesų konfliktų valdymo klausimais.
14.	Organizuoti ir įgyvendinti priemones, skirtas informuoti klientus ir Bendrovės tiekėjus, partnerius apie Įmonės dovanų politiką	Komunikacijos skyrius Visi padaliniai	Nuolat, pasirašius naujas sutartis	Informuoti klientai, tiekėjai, partneriai apie Bendrovės dovanų politiką.	Jgyvendinta. 1) 2024-11-25 Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymas Nr. VTA-I24-241 „Dėl informacijos apie dovanų politiką

					skelbimo“; 2) Bendrovės svetainėje viešai paskelbta Bendrovės dovanų politika, kuri 2025-12-10 atnaujinta Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu Nr. VTA-I25-256, prieiga internete: Tvarkos-aprasas.docx ; 3) 2024-03-12, 2024-11-24, 2024-12-12 el. paštu išsiųstas informacinis pranešimas tiekėjams apie Bendrovėje taikomą nulinę dovanų politiką; 4) 2024-11-21 parengtas informacinis vizualas klientams, tiekėjams apie Bendrovėje taikomą dovanų politiką; 5) 2024-12-04 informacinio pranešimo apie dovanų politiką klientams savitarnoje paskelbimas, prieiga internete: savitarna.vv.lt/login.html ; 6) 2025-12-10 socialiniuose (Facebook, LinkedIn) tinkluose buvo paskelbta informaciją apie Bendrovėje taikomą nulinę dovanų politiką.
15.	Skelbti informaciją apie pareigą deklaruoti privačius interesus darbuotojams Bendrovės vidiniame tinklapyje.	Komunikacijos skyrius Veiklos atsparumo skyrius	2023-2025 metų I ir IV ketvirtis	Pateikta informacija apie pareigą deklaruoti privačius interesus darbuotojams Bendrovės vidiniame tinklapyje.	Įgyvendinta iš dalies. 2023-02-14, 2024-06-13, 2024-11-28, 2025-12-15 intranete paskelbta informacija apie privačių interesų deklaravimą.
16.	Užtikrinti, kad bazinius mokymus kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi išklausyti ir išlaikyti testą, ne rečiau kaip kartą per 2 metus. Kiekvienais metais priminti paskelbiant darbuotojams apie privalomus mokymus.	Žmonių kultūros skyrius Komunikacijos skyrius Veiklos atsparumo skyrius	2023-2025 metais II ir IV ketvirtis	Užtikrinant priemonių įgyvendinimą, informacija paskelbta vidiniame puslapyje	Įgyvendinta iš dalies. 2023-04-18, 2023-06-13, 2025-05-22 pateikta informacija apie mokymus.
17.	Vidinio ir išorinio puslapio „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas, atitikimas Korupcijos prevencijos įstatymo ir kitų teisės aktų reikalavimams, Bendrovės darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų švietimas, vykdomos veiklos skaidrumas,	Veiklos atsparumo skyrius	2023-2025 metais II ir IV ketvirtis	Vidinio ir išorinio puslapio „Korupcijos prevencija“ atnaujinimas	Įgyvendinta. 1) Bendrovės svetainėje informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą atnaujinta 2023 m. 06, 11 mėn.; 2024 m. 02, 07 mėn., 2025 m. 07, 12 mėn.: KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMAS BENDROVĖJE Vilniaus

	siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę.				vandenys; 2024-04-12 https://www.vv.lt/pranesejo-apsauga/; 2024-04-12 https://www.vv.lt/pasitikejimo-linija/ . 2) Bendrovės intranete atnaujinta informacija: 2024-03-13, 2025-07-10, 2025-12-19.
18.	Pagal poreikį parengti ir viešai skelbti Bendrovės veiklos skaidrumo atmintines	Visi padaliniai	Nuolat, esant poreikiui	Atsiradus poreikiui, parengtos ir viešai skelbiamos Bendrovės veiklos skaidrumo atmintinės	Jgyvendinta. 1) 2024-12-15 parengta atmintinė apie nulinę dovanų politiką; 2) 2024 m. 11 mėn. bendrovės interaktyvioje lentoje ir ant padalinių įėjimo durų paskelbta informacija apie dovanų politiką, skatinant Bendrovės darbuotojus pranešti apie pažeidimus; 3) 2024-06-13 ir 2024-11-28 intranete paskelbta informacija apie privačių interesų deklaravimą ir dovanų politiką.
19.	Viešai skelbti informaciją apie Bendrovės atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir kitų apklausų rezultatus	Veiklos atsparumo skyrius	2023-2025 metų I ketvirtis	Paskelbta informacija	Jgyvendinta. 2023-2025 m. Bendrovės atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatai paskelbti Bendrovės svetainėje, prieiga internete: https://www.vv.lt/apie-mus/korupcijos-prevencija/
20.	Skelbti nuasmenintą informaciją apie suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejus.	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat	Pateikta informacija Bendrovės vidiniame tinklapyje	Jgyvendinta. 2024-2025 m. suinteresuotų asmenų nusišalinimo atvejų nebuvo.
21.	Viešinti sprendimus ir veiklą, susijusią su korupcijos prevencija, Bendrovės darbuotojams	Veiklos atsparumo skyrius	2023-2025 vieną kartą per ketvirtį	Pateikta informacija Bendrovės vidiniame tinklapyje	Jgyvendinta iš dalies. Pranešimai Bendrovės vidiniame tinklapyje: 1) 2023-08 mėn. dėl nulinės dovanų tolerancijos ir 2023-12-14 apie dovanos keitimą į gerus darbus; 2) 2024-06-13 ir 2024-11-28 informacija apie privačių interesų deklaravimą ir dovanų politiką; 3) 2025-01-07 apie organizuojamas skaidrumo popietes; 4) 2025-04-08 skatinant darbuotojus pranešti; 5) 2025-07-10 informacija apie įdiegtą dovanų registrą; 6) 2025-09-17 informacija apie naują Etikos kodeksą; 7) 2025-12-10 apie įdiegtą privačių interesų deklaracijų registrą.

23.	Atlikti interneto ir elektroninio pašto naudojimo teisėtumo kontrolinius patikrinimus	IT skyrius, Veiklos atsparumo skyrius	2023 – 2025 metų II ir IV ketvirtis	Kontrolę atlikti ne mažiau kaip 2 kartus per metus	Įgyvendinta. 1) 2023 - 2025 m. atlikti 10 patikrinimų (2023-06-13 reg. Nr. TR23-763, 7 patikrinimai fiksuoti 2023 m. VATS savaitinių darbų atlikimo registre; 2024-04-18 Švaraus stalo ir ekrano, elektroninio pašto patikrinimų registro Nr. 1, 2024-06-04 Pranešimų registro Nr. 30); 2) 2025-07-14 Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymas Nr. VTA-I25-123 „Dėl 2022 m. gruodžio 27 d. patvirtinto įsakymo Nr. VTA-I22-310 „Dėl UAB „Vilniaus vandenys“ 2023 - 2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“ veiksmų plano papildymo ir pakeitimo“, kuriuo ši priemonė panaikinta kaip ne šio plano objektas.
24.	Komercinių paslaugų atliekamų darbų patikra	Veiklos atsparumo skyrius	2023 – 2025 metų kiekvieną ketvirtį	Atliktos patikros vandens pristatymo ir nuotekų išvežimo procese (procesas įtrauktas į rizikų registrą)	Įgyvendinta iš dalies. 2023 - 2025 m. atlikti 9 komercinių paslaugų atlikimo patikrinimai, kurie fiksuoti 2023 m. VATS savaitinių darbų atlikimo registre.
25.	Atlikti patikrinimą, ar visi Bendrovės struktūrinių padalinių vadovai, nurodyti generalinio direktoriaus įsakyme 2022-10-17 Nr. VTA-I22-238, yra pateikę privačių interesų deklaracijas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai	Veiklos atsparumo skyrius	2023 – 2025 metų II ir IV ketvirtis	Pateikta apibendrinta informacija Veiklos atsparumo skyriui, Vadovų tarybai	Įgyvendinta. 1) 2023 m. informacija pateikta 2023-06-07 (reg. Nr. TR23-742); 2) 2024 – 2025 m. informacija apie vadovų pateiktų privačių interesų deklaracijų patikrinimą užfiksuota Privačių interesų registre bei pateikta Veiklos atsparumo skyriaus vadovui savaitinių darbų atlikimo ataskaitoje, 2025-09-17 ir 2026-03-18 informacija pateikta Bendrovės vadovų tarybai, atsiskaitant už Interesų konfliktų valdymo politikos įgyvendinimą.
26.	Atlikti patikrinimą, ar visi darbuotojai, turintys prievolę deklaruoti privačius interesus pagal Bendrovės darbuotojų interesų konflikto valdymo taisykles, yra pateikę deklaraciją	Veiklos atsparumo skyrius	2023 – 2025 metų II ir IV ketvirtis	Pateikta apibendrinta informacija Veiklos atsparumo skyriaus vadovui, Vadovų tarybai	Įgyvendinta. 1) 2023 m. informacija pateikta 2023-06-07 (reg. Nr. TR23-741); 2) 2024 m. patikrinta 261 darbuotojo privačių interesų deklaracijų, kurių patikrinimo rezultatai fiksuoti Privačių interesų registre bei pateikti Veiklos atsparumo skyriaus

					vadovui savaitinių darbų atlikimo ataskaitoje, 2025-09-17 ši informacija pateikta Bendrovės vadovų tarybai; 3) 2025 m. patikrinta 301 darbuotojo privačių interesų deklaracijų, kurių patikrinimo rezultatai fiksuoti Privačių interesų registre bei pateikti Veiklos atsparumo skyriaus vadovui savaitinių darbų atlikimo ataskaitoje, 2026-03-18 ši informacija pateikta Bendrovės vadovų tarybai.
27.	Įvertinti generaliniam direktoriui tiesiogiai pavaldžių vadovų, Pirkimų skyriaus ir Buhalterinės apskaitos skyriaus vadovų privačių interesų deklaracijoje pateiktus duomenis, siekiant nustatyti, ar Bendrovė nėra sudariusi interesų konfliktą keliančių sandorių	Veiklos atsparumo skyrius	IV ketvirtis, pasikeitus deklaravimo duomenims	Pateikta apibendrinta informacija Veiklos atsparumo skyriaus vadovui	Įgyvendinta. 2023-2025 m. vieną kartą į metus įvertinti bendrovės generaliniam direktoriui tiesiogiai 8 pavaldžių vadovų, Pirkimų skyriaus ir Finansų apskaitos skyriaus vadovų privačių interesų deklaracijoje pateikti duomenys bei informacija pateikta Veiklos atsparumo skyriaus vadovui.
28.	Mažinti „vieno tiekėjo“ pirkimų skaičių, t.y. siekti realios konkurencijos vykdomuose pirkimuose	Pirkimų skyrius	Nuolat	Vadovų tarybai pristatyti informaciją apie įvykusį pirkimą, kuriame dalyvavo tik vienas tiekėjas. Pateikti tokio pirkimo galimas priežastis ir siūlymus konkurencijai didinti	Įgyvendinta. 2023-2025 m. kas ketvirtį Bendrovės vadovų tarybai Pirkimų skyriaus vadovas per dokumentų valdymo sistemą teikta ir pristatyta informacija apie pirkimų skaičių, kuriuose dalyvavo vienas tiekėjas bei pateiktos jo dalyvavimo priežastis.
29.	Viešai skelbti informaciją apie planuojamus ir vykdomus viešuosius pirkimus, įskaitant mažos vertės pirkimus, kurių suplanuota vertė didesnė kaip 10000,00 Eur be PVM	Pirkimų skyrius	Nuolat	Nustatyta tvarka skelbti Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje ir Bendrovės interneto svetainėje	Įgyvendinta iš dalies. Viešai paskelbta informacija apie planuojamus ir vykdomus viešuosius pirkimus, įskaitant mažos vertės pirkimus, kurių suplanuota vertė didesnė kaip 10000,00 Eur be PVM, išskyrus neskelbiamus pirkimus, prieiga internete: Viešieji pirkimai Vilniaus vandenys . Priemonės vykdymas perkeltas į 2026-2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą.
30.	Bendrovės interneto svetainėje viešai skelbti Bendrovės teikiamų paslaugų įkainius, sąlygas ir reikalavimus	Klientų aptarnavimo tarnyba	Nuolat	Bendrovės interneto svetainėje paskelbta aktuali, atnaujinama informacija	Įgyvendinta. Bendrovės interneto svetainėje viešai paskelbti Bendrovės teikiamų paslaugų

					įkainiai, sąlygos ir reikalavimai, prieiga internete: Paslaugų kainos Vilniaus vandenys
31.	Bendrovės interneto svetainėje viešai skelbti techninius reikalavimus ir sąlygas, kurių bus laikomasi plečiant infrastruktūrą ir prijungiant naujus klientus	Infrastruktūros planavimo departamentas	Nuolat	Bendrovės interneto svetainėje paskelbta aktuali, atnaujinama informacija	Įgyvendinta. Bendrovės svetainėje viešai paskelbti techniniai reikalavimai ir sąlygos, kurių laikomasi plečiant infrastruktūrą ir prijungiant naujus klientus, prieiga internete: Kvartalinių tinklų plėtros finansavimas Vilniaus vandenys . Techniniai reikalavimai ir sąlygos, nustatytos Bendrovės generalinio direktoriaus 2021-12-17 įsakymu Nr. VTA-I21-280 patvirtintoje Infrastruktūros plėtros objektų reitingavimo metodikoje, kuri yra galiojanti, todėl 2023-2025 m. svetainėje esanti informacija yra aktuali ir nebuvo atnaujinta.
32.	Sisteminti ir kaupti informaciją apie per Pasitikėjimo liniją pateiktų pranešimų skaičių ir jų pagrindu priimtus sprendimus	Veiklos atsparumo skyrius	Nuolat	Pateikta Informacija Audito, rizikų ir tvarumo komiteto pirmininkui ir Bendrovės generaliniam direktoriui kartą kas pusę metų	Įgyvendinta. 1) 2023-05-30, 2024-05-30, 2025-04-29, 2025-09-04 pristatyta Audito, rizikų ir tvarumo komiteto pirmininkui ir 2025-04-16, 2025-08-20 Bendrovės generaliniam direktoriui pateikta informacija apie per Pasitikėjimo liniją pateiktų pranešimų skaičių ir jų pagrindu priimtus sprendimus; 2) 2025-01-06 tarnybinis raštas dėl 2024 m. pasitikėjimo linija gautos informacijos Nr. TR25-8 Audito, rizikų ir tvarumo komiteto pirmininkui ir Bendrovės generaliniam direktoriui; 3) 2026-03-13 tarnybinis raštas dėl 2025 m. pasitikėjimo linija gautos informacijos Nr. TR26-155 Audito, rizikų ir tvarumo komiteto pirmininkui ir Bendrovės generaliniam direktoriui.
33.	UAB „Vilniaus vandenys“ Etikos kodekse aprašyti pavyzdžius ir/ar situacijas dėl galimų	Veiklos atsparumo skyrius	2025 m. IV ketvirtis	Parengtas UAB „Vilniaus vandenys“ Etikos kodekso projektas bei nustatyti ne	Įgyvendinta iš dalies. 2025-06-12 valdybos posėdžio protokolu Nr. PR-V25-11 patvirtintas

	korupcinio pobūdžio atvejų ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus			mažiau nei 10 galimų korupcinio pobūdžio atvejų ir darbuotojų veiksmų su jomis susidūrus, teikti tvirtinti Valdybai.	Etikos kodeksas bei parengti 10 galimų korupcinio pobūdžio atvejų.
34.	Vidaus teisės aktais reglamentuoti UAB „Vilniaus vandenys“ Bendrovės vadovų ir viešosiose pirkimuose dalyvaujančių darbuotojų susitikimų su išorės subjektais (tiekėjais, kitais suinteresuotais asmenimis ir kt.) deklaravimą.	Veiklos atsparumo skyrius	2025 m. III ketvirtis	Parengtos ir patvirtintos Susitikimo su išorės subjektais taisyklės.	Jgyvendinta iš dalies. 1) 2024-08-19 parengtos Susitikimo su išorės subjektais taisyklės, tačiau nepatvirtintos, nes 2024-11-20 raštu Nr. SD24-3286 kreiptasi į Valstybinę duomenų inspekciją dėl nuomonės pateikimo įgyvendinti priemonę, nepažeidžiant Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimų; 2) 2024-12-19 gautas Valstybinės duomenų inspekcijos atsakymas; 3) 2025-10-21 valdybos patvirtintoje Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo politikoje nustatytas Bendrovėje vadovų ir viešuosiuose pirkimuose dalyvaujančių darbuotojų privalomas informacijos apie Susitikimus su išorės subjektais juos registruojant Bendrovės skaitmeniniame susitikimų registre atskleidimas. Priemonės įgyvendinimas priklauso nuo teisėtų interesų vertinimo (balanso) testo, kaip asmens duomenų tvarkymo pagrindo (Bendrojo asmens duomenų apsaugos reglamento 2016/679 6 str.) taikymo kiekvienu konkrečiu asmens duomenų tvarkymo atveju, rezultato, kurio atlikimas įtrauktas į naujo laikotarpio 2026-2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų planą.
35.	Įdiegti Susitikimų su išorės subjektais deklaravimo registrą Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje VIVA, suteikiant	Veiklos atsparumo skyrius, IT skyrius,	2025 m. III ketvirtis	Įdiegtas Susitikimų su išorės subjektais deklaravimo registras Bendrovės vidinėje	Neįgyvendinta. Priemonės vykdymas Bendrovėje nepradėtas dėl objektyvių priežasčių – nesant teisėtų interesų vertinimo

	galimybę deklaruoti susitikimus deklaruojantiems asmenims.	Komunikacijos skyrius		intraneto svetainėje VIVA ir jame skelbiami duomenys prieinami deklaruojančio asmens tiesioginiam vadovui ir Bendrovės įgaliotam asmeniui.	(balanso) testui, kuris numatytas atlikti naujo laikotarpio 2026-2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane.
36.	Įdiegtas Dovanų/Neteisėto atlygio registras Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje VIVA, suteikiant galimybę darbuotojams registruoti dovanas/ neteisėtus atlygius.	Veiklos atsparumo skyrius, IT skyrius, Komunikacijos skyrius	2025 m. III ketvirtis	Įdiegtas Dovanų/Neteisėto atlygio registras Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje VIVA ir jame skelbiami duomenys prieinami Bendrovės įgaliotam asmeniui.	Įgyvendinta. 2025-07-10 įdiegtas skaitmeninis dovanų registras, kuris pasiekiamas per mobiliąją aplikaciją „Deklaruok“ ir Bendrovės intraneto puslapį, nuasmeninti šio registro duomenys skelbiami viešai. Registre skelbiami duomenys prieinami Bendrovės įgaliotam asmeniui.
37.	Atnaujinti vidaus teisės aktus, reglamentuojančius interesų konfliktų valdymą Bendrovėje.	Veiklos atsparumo skyrius	2024 m. IV ketvirtis, 2025 m. III ketvirtis	Atnaujintą UAB „Vilniaus vandenys“ intereso konflikto valdymo politiką teikti tvirtinti Valdybai. Atnaujintos UAB „Vilniaus vandenys“ interesų konflikto valdymo taisyklės.	Įgyvendinta. 1) 2024-11-21 valdybos sprendimu Nr. PR-V24-14 patvirtinta atnaujinta Bendrovės interesų konfliktų valdymo politiką; 2) 2025-12-10 įsakymu Nr. VTA-125-254 patvirtintos UAB „Vilniaus vandenys“ interesų konflikto valdymo taisyklės, atsižvelgiant 2025-10-21 valdybos sprendimą Nr. PR-V25-15 patvirtinti naują Bendrovės korupcijai atsparios aplinkos kūrimo politiką ir pripažinti netekusia galios Bendrovės interesų konfliktų valdymo politiką.
38.	Įdiegti Privačių interesų deklaravimo registrą Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje VIVA, suteikiant galimybę darbuotojams, išskyrus Privačių interesų registre (PINREG) deklaruojančius asmenis, registruoti privačius interesus.	Veiklos atsparumo skyrius, IT skyrius, Komunikacijos skyrius	2025 m. III ketvirtis	Įdiegtas Privačių interesų deklaravimo registras Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje VIVA ir jame skelbiami duomenys prieinami deklaruojančio asmens tiesioginiam vadovui ir Bendrovės įgaliotam asmeniui.	Įgyvendinta. 2025-12-10 įdiegtas skaitmeninis darbuotojų (išskyrus vadovus ir pirkimuose dalyvaujančius asmenis) Privačių interesų deklaracijų registras, kuris pasiekiamas per mobiliąją aplikaciją „Deklaruok“ ir VIVA intraneto puslapį. Registre skelbiami duomenys prieinami deklaruojančio asmens tiesioginiam vadovui ir Bendrovės įgaliotam asmeniui.